**Задача 1.**

 При заключении трудового договора лицу, не достигшему возраста восемнадцати лет, был установлен испытательный срок 2 месяца.

Правомерны ли действия работодателя?

 **Ответ: На основании ст. 70 Трудового кодекса РФ, лицам, не достигшим возраста 18 лет, испытательный срок не устанавливается.**

**Задача 2.**

Уборщица Машкова была уволена с работы в связи с утратой к ней доверия со стороны работодателя. Основанием увольнения явилось то, что сотрудники предприятия жаловались на пропажу небольших сумм денег из карманов верхней одежды и из рабочих столов в помещениях, где Машкова производила уборку.

Правильно ли произведено увольнение Машковой?

 **Ответ: Данная ситуация не может подпадать под увольнение с работы в связи с утратой к доверия со стороны работодателя, предусмотренное п. 7 и 7.1 ТК РФ. В нашем случае необходимо увольнение по пп. г. п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ: «Совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях».**

**Задача 3.**

  Тракторист ремонтно-строительного управления (РСУ) Белов по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним трактор с прицепом для перевозки грузов граждан. В результате произошедшей по его вине аварии были повреждены трактор и частный жилой дом. Ремонтно-строительное управление, как владелец источника повышенной опасности, понесло расходы по ремонту жилого дома и трактора с прицепом. Кроме того, РСУ были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как трактор не использовался по назначению в течение 10 дней.

 Имеются ли основания для привлечения Белова к материальной ответственности за ущерб, причиненный РСУ в данной ситуации? Если имеются, то в каком размере и в каком порядке будет возмещен ущерб?

 **Ответ: Согласно ст. 238 ТК РФ, работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. Следовательно, тракторист Белов обязан возместить ущерб.**

**Размер ущерба (ст. 246 ТК РФ), причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.**