**Задание №4**

Задача №1

Действия работодателя не правомерны. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Лица, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня. Испытательный срок не устанавливается.

Задача №2

Увольнение произведено не законно. Факт кражи не доказан. Расторжение трудового договора с работником по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ возможно, только если он непосредственно обслуживал денежные или товарные ценности и им были совершены виновные действия, которые дали работодателю основание для утраты доверия. Этот работник может быть уволен по основанию утраты к нему доверия и в том случае, когда указанные действия не связаны с его работой.

Задача №3

В соответствии со ст. 233 ТК РФ материальная ответственность наступает за ущерб, причиненный одной стороной трудового договора – другой, в результате виновного противоправного поведения. Белов совершил виновное противоправное действие, чем причинил ущерб РСУ. Следовательно есть основание для привлечения его к материальной ответственности. Статья 243 ТК РФ содержит основания для материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба, к которым относится – причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей. Таким образом, на Белова может быть возложена полная материальная ответственность за ущерб. Такое взыскание осуществляется в судебном порядке.