*Барсукова Л, 525гр*

***Задание 3***

**Если бы Вы являлись руководителем предприятия, какуюорганизационную структуру управления Вы бы предпочли? Напишите эссе, доказаввсе преимущества Вашего выбора**

1. Я ,молодой руководитель, уволилась из компании и основала собственный бизнес. Набрала молодых сотрудников, которые были скорее единомышленниками, нежели подчиненными. С первых дней начала придерживаться демократичного стиля руководства: обсуждала с сотрудниками стратегию развития компании, выслушивала их идеи и мнения, доверяла самостоятельно работать над проектами. Для работников не была строгим начальником, а своей. Однажды это чуть не сгубило компанию: сотрудники расслабились и перестали воспринимать всерьез.Кое-кто начал опаздывать, срывать сроки исполнения задач**,**а на недоумение начальника говорил: “Да ты что, сделаю, не переживай!”. Когда начали срываться сделки с выгодными клиентами и компания потеряла прибыль, молодой бизнесмен понял, что пора что-то менять.

Демократичный стиль управления - обманчивая штука. Молодым и современным он кажется единственным приемлемым и отвечающим духу времени (ну не работать же по старинке!), но стоит чуть ослабить вожжи - и получится как в примере выше. Чтобы демократия не превратилась в анархию и вседозволенность, руководитель должен обладать управленческим опытом.

В целом же демократичный стиль - действительно приоритетный в молодых современных компаниях. Руководитель не принимает решения единолично - советуется с коллективом, устраивает мозговые штурмы, старается, чтобы каждый работник раскрыл свой потенциал. Сам он работает на равных или отводит себе роль консультанта, наставника. Если начальник-демократ ошибается - он не винит во всем персонал, а делает выводы. В то же время он остается руководителем - не снимает с себя главной роли, не подчеркивает, что “мы тут все равны, ребята”. То есть команда командой, но иерархия должна быть выстроена четко.