Таблица 1. Сравнительный анализ  
моделей менеджмента

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Характеристика | Модели | | |
| Японская | | Американская |
| Постановка целей и планирование | Преимущественно досрочной | Преимущественно краткосрочной | |
| Организация управления | Нестандартная, гибкая | Формализованная | |
| Состав менеджеров | Преобладают инженеры | Преобладают экономисты и юристы | |
| Наем на работу | Долгосрочный | Краткосрочный | |
| Разделение труда | Совмещение профессий, неспециализированная карьера | Четкое разделение функций | |
| Форма ответственности | Коллективная | Индивидуальная | |
| Заинтересованность | В успехе организации в целом | В успехе конкретного участка, рабочего места | |
| Форма стимулирования | Моральная, материальная, по коллективным результатам, продвижение по службе | Материальное стимулирование по индивидуальным результатам | |
| Повышение квалификации и переподготовка | Внутрифирменное обучение без отрыва от производства | Специальные программы повышения квалификации в школах бизнеса | |
| Принятие решений | Параллельно с принятием | После принятия | |
| Контроль | Неформальный, коллективный | Формальный, индивидуальный | |
| Выполнение контрактов | Сохранение своего имиджа | Строгое следование букве контракта | |
| Разрешение конфликтов | Переговоры с помощью посредника, нахождение консенсуса | Переговоры с помощью юристов и суда | |