Таблица 1. Сравнительный анализ
моделей менеджмента

|  |  |
| --- | --- |
| Характеристика | Модели |
| Японская | Американская |
| Постановка целей и планирование | Преимущественно досрочной | Преимущественно краткосрочной |
| Организация управления | Нестандартная, гибкая | Формализованная |
| Состав менеджеров | Преобладают инженеры | Преобладают экономисты и юристы |
| Наем на работу | Долгосрочный | Краткосрочный |
| Разделение труда | Совмещение профессий, неспециализированная карьера | Четкое разделение функций |
| Форма ответственности | Коллективная | Индивидуальная |
| Заинтересованность | В успехе организации в целом | В успехе конкретного участка, рабочего места |
| Форма стимулирования | Моральная, материальная, по коллективным результатам, продвижение по службе | Материальное стимулирование по индивидуальным результатам |
| Повышение квалификации и переподготовка | Внутрифирменное обучение без отрыва от производства | Специальные программы повышения квалификации в школах бизнеса |
| Принятие решений | Параллельно с принятием | После принятия |
| Контроль | Неформальный, коллективный | Формальный, индивидуальный |
| Выполнение контрактов | Сохранение своего имиджа | Строгое следование букве контракта |
| Разрешение конфликтов | Переговоры с помощью посредника, нахождение консенсуса | Переговоры с помощью юристов и суда |