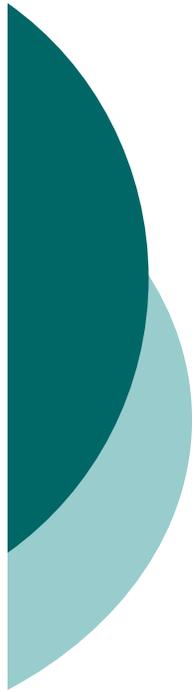




---

**Вопрос: Сущность, задачи и  
основные элементы  
организации труда на  
предприятии**



---

***Организация труда*** – это реализация наиболее рациональных способов сочетания рабочей силы со средствами производства



# Задачи организации труда

---

## **1. Экономическая задача.**

Обеспечить рост производительности труда, улучшение качества продукции, рациональное использование материальных ресурсов.

## **2. Психофизиологическая задача.**

Создание комфортных условий труда, обеспечение санитарно-гигиенических требований, нормативная интенсивность и напряженность труда.

Все это обеспечивает работоспособность и сохранение здоровья работников.

## **3. Социальная задача.**

Создание условий для роста профессионального и культурного уровня работника, формирование сознательного отношения к труду, ответственность, соблюдение дисциплины, взаимопомощь.



# Принципы рациональной организации труда:

---

## **1) Принцип научности**

На научной основе проводится анализ трудовых процессов, изучается опыт передовых коллективов, используются специальные методы (хронометраж и др.).

## **2) Принцип комплексности**

Представляет собой необходимость одновременного осуществления всех элементов организации труда.

## **3) Принцип оптимальности.**

Означает выбор наилучшего варианта организации трудового процесса, соответствующего достижениям науки, передового опыта и конкретным условиям производства.

## **4) Принцип экономической эффективности.**

Представляет собой обеспечение наивысшей эффективности, результативности от внедрения избранного варианта организации трудового процесса, максимальное повышение производительности труда.

## **5) Принцип гуманизма.**

Заключается в создании оптимальных психофизических, санитарно-гигиенических, эстетических условий труда, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособности, развитие творческой активности работников.



## Организация труда включает следующие элементы:

---

- 1) разделение и кооперация труда,
- 2) формирование трудового коллектива,
- 3) организация рабочего места,
- 4) выбор рациональных приемов и методов труда,
- 5) нормирование труда,
- 6) разработка режимов труда и отдыха,
- 7) оплата труда,
- 8) организация производственной дисциплины,
- 9) создание безопасных условий труда,
- 10) профессиональная подготовка.