




Показатели эффективности использования трудовых ресурсов, пути повышения производительности труда



Труд - это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности

Под **трудовыми ресурсами** понимают совокупность людей, обладающих способностью трудиться.

1. Показатели использования трудовых ресурсов:

а). Коэффициент использования рабочего времени в течение года ($K_{И}$):

$$K_{И} = \frac{T_{\Phi}}{T_{В}}$$

где T_{Φ} - фактически отработанное время в течение года, ч.;

$T_{В}$ - возможный годовой фонд рабочего времени, ч. (≈ 1970 часов).



б). Коэффициент сезонности (K_C):

$$K_C = \frac{Z_M}{Z_{CP}}$$

где Z_M - максимальная или минимальная занятость работников в месяц, ч.;

Z_{CP} - среднемесячная занятость работников, ч.



2. Показатели производительности труда:

Производительность труда — это способность труда создавать в единицу рабочего времени при конкретных условиях определенное количество продукции.



a) Стоимостьные показатели:

$$P_T = \frac{V \text{ или } \Pi}{\text{Ч}_{\text{сг}} \text{ или } Z_{\text{тр}}}$$

где V - денежная выручка, руб.;

Π - прибыль, руб.;

$\text{Ч}_{\text{сг}}$ - среднегодовая численность работников, чел.

$Z_{\text{тр}}$ - затраты труда, чел.-ч.


б) **Натуральные показатели:**

$$П_T = \frac{K_{\text{прод}}}{Ч_{\text{сг}}} \quad \text{или} \quad П_T = \frac{K_{\text{прод}}}{З_{\text{тр}}}$$

где $K_{\text{прод}}$ - количество произведенной продукции в натуральных единицах
(тонн, км, т-км, пасс-км, шт. и др.).


$Ч_{\text{сг}}$ - среднегодовая численность работников, чел.

$З_{\text{тр}}$ - затраты труда, чел.-ч.



Обратным показателем производительности труда является **трудоемкость** отдельных видов продукции, т.е. затраты труда в человеко-часах на единицу продукции:

$$T_P = \frac{Z_{TP}}{K_{\text{прод}}}$$



Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

- Обеспечение соответствия между потребностью в рабочей силе и ее наличием.
- Повышения уровня квалификации кадров.
- Обеспечение равномерной занятости работников в течение года.
- Повышение производительности труда.



Факторы, влияющие на производительность труда

- **Организационно-экономические** – это разделение труда, улучшение организации труда.
- **Технико-экономические факторы** - совершенствование техники и технологий, механизация производства.
- **Социально-экономические факторы** — совершенствование материального и морального стимулирования, соблюдение трудовой дисциплины, улучшение условий труда и отдыха работников.
- **Инфраструктурные факторы** – дорожная инфраструктура, наличие сервисных предприятий.