




Показатели обеспеченности и движения рабочей силы на предприятии



Труд - это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности

Под **трудовыми ресурсами** понимают совокупность людей, обладающих способностью трудиться.

1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

а). Среднесписочная (среднегодовая) численность работников:

$$Ч_{СГ} = \frac{(0,5Ч_{Н} + 0,5Ч_{К}) + \sum Ч_{М}}{12},$$

где $Ч_{СГ}$ - среднегодовая численность работников, чел.;

$Ч_{Н}$ - численность работников на начало года (1.01), чел.;

$Ч_{К}$ - численность работников на конец года (31.12), чел.;

$Ч_{М}$ - численность работников на 1 число каждого месяца, (начиная с 1 февраля), чел.



б). Трудообеспеченность на единицу площади
(T_o):

$$T_o = \frac{Ч_{сг}}{S}$$

где $Ч_{сг}$ - среднегодовая численность работников, чел.

S - производственная площадь, кв. м.



в) Коэффициент обеспеченности рабочей силой (K_o):

$$K_o = \frac{Ч_{\Phi}}{Ч_H} ,$$

где $Ч_{\Phi}$ - фактическая численность работников, чел.;

$Ч_H$ - численность работников по нормативу, чел.

2. Показатели движения рабочей силы:

а). Коэффициент приема на работу (K_{Π}):

$$K_{\Pi} = \frac{Ч_{\Pi}}{Ч_{СГ}}$$

где $Ч_{\Pi}$ - численность принятых за год работников, чел.;

$Ч_{СГ}$ - среднегодовая численность работников, чел.



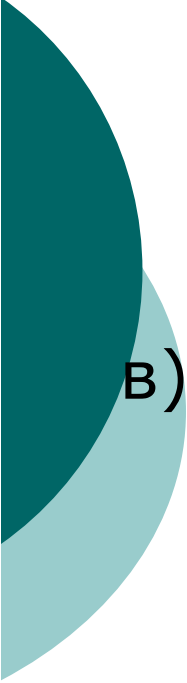
б). Коэффициент выбытия работников

(K_B):

$$K_B = \frac{Ч_B}{Ч_{сг}}$$

где $Ч_B$ - численность выбывших за год работников, чел.;

$Ч_{сг}$ - среднегодовая численность работников, чел.



в). **Сальдо оборота** - разница между коэффициентом приема и коэффициентом выбытия.

Может быть положительным или отрицательным.
Показывает, соответственно, увеличение или сокращение численности работников идет на предприятии.