**ЗАДАНИЕ НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ**

**по специальной оценки условий труда**

Для выполнения практической работы студент должен заполнить карту специальной оценки условий труда по установленной форме для рабочего места, связанного с профессией или должностью работника по ВКР или с направлением (электроснабжение), а также сопутствующие документы: методика 3-4 факторов производственной среды и напряженности трудового процесса, а также протоколы измерений установленной формы на эти идентифицированные вредные факторы.

Работу по заполнению указанных документов рекомендуется вести в следующем порядке:

1. Изучить Закон 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда, пост. №33н «Методика проведения СОУТ. Классификатор вредных и опасных факторов…», Методические указания по выполнению работы Ульяновского ГАУ.

2. Определить рабочее место (должность), описать основные обязанности работника и производственное оборудования (привести обязанности работника из должностной инструкции). На основе типовой инструкции по охране труда перечислить опасные и вредные факторы на рабочем месте.

3. Выбрать из перечисленных факторов 3-4 фактора, на которые составить методику измерений и протоколы (найти в интернете или методичке). Данные измерений необходимо придумать самому, таким образом, чтобы 2-4 фактора вошли во вредную зону (3 класс вредности)

4. Заполнить карту специальной оценки условий труда. Пример заполнения в ДО ([ОТ магистр ЭЭФ](https://eios.kgsxa.ru/course/view.php?id=3160)).

4.1. Заполнить «Строку 010» Карты специальной оценки, в которой для заданной профессии (должности) работника дается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или ссылка на раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте; указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения.

4.2. Используя протоколы измерений каждого фактора, установить класс условий труда, сравнивая фактическое значение фактора с его нормативным значением в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда (извлечения из Методики приведены в приложениях 1-11 методички Кудрина А.Н.).

3. Установленные в протоколах измерений классы условий труда перенести в Строку 030 Карты специальной оценки. Определить итоговый класс (подкласс) условий труда в соответствии с указаниями раздела 4 методички или Классификатора .

4. Используя Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ, определить перечень СИЗ, которые должны быть выданы работнику. Заполнить протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты (приложение 12 методички).

Если используемые СИЗ оценены как эффективные, то необходимо скорректировать установленный класс (подкласс) по фактору, защиту от которого они обеспечивают. Результаты оценки эффективности СИЗ и окончательные результаты оценки условий труда заносятся в Строку 030 Карты специальной оценки.

5. Заполнить «Строку 040» Карты, определив необходимость установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на данном рабочем месте. Рассматриваются следующие гарантии и компенсации:

а) повышенная оплата труда работника;

б) дополнительный оплачиваемый отпуск;

в) сокращенная продолжительность рабочего времени;

г) выдача молока, лечебно-профилактического питания;

д) право на досрочное назначение пенсии;

е) периодичность медицинских осмотров работников.

6. В «Строке 050» Карты дать рекомендации по улучшению условий труда, определить рекомендуемые режимы труда и отдыха , определить возможность применения труда женщин, лиц моложе 18 лет .

Заполненные документы подписываются студентом и сдаются преподавателю в виде электронного файла.