

Содержание

1. Особенности спроса на экономические ресурсы
2. Рынок труда и его особенности
 - 2.1. Понятие и основные категории рынка труда

1. Особенности спроса и предложения экономических ресурсов

Роль цен факторов производства в национальной экономике отлична от роли цен потребительских благ. Если в процессе ценообразования на блага решается проблема - что производить? - поскольку вслед за изменением цен блага осуществляется межотраслевой перелив капиталов, то цены факторов производства определяют, во-первых, как (по какой технологии) производить и, во-вторых, для кого осуществлять выпуск. От цен факторов производства зависят размеры доходов их собственников. Поэтому теория ценообразования факторов производства одновременно является теорией распределения национального дохода в рыночной экономике.

Распределительная роль цен первичных факторов производства проявляется, в частности, в том, что каждая из них имеет свое название: заработная плата, ссудный процент, земельная рента.

К экономическим ресурсам (факторам производства) относятся труд, капитал, земля.

Спрос на эти ресурсы подвержен влиянию следующих обстоятельств:

1. Ценовой эластичности спроса на данный ресурс.

Эластичность спроса на ресурс зависит от:

- а) ***эластичности спроса на конечный продукт***; поскольку спрос на ресурс имеет производный характер от спроса на продукт, то чем более эластичен спрос на продукт, тем более эластичен спрос на ресурс;
- б) ***от взаимозаменяемости ресурсов***; очевидно, что чем легче заменить данный ресурс другим ресурсом, тем более эластичен спрос на данный ресурс;
- в) ***от доли данного ресурса в общих затратах на производство***; чем меньше доля данного ресурса в этих затратах, тем менее эластичен и спрос на него. Поскольку

сумма затрат на данный ресурс невелика по сравнению с общими затратами фирмы, то и спрос фирмы на него малочувствителен к изменению цены ресурса.

2. Цен на другие ресурсы. Снижение цены ресурсов, заменяющих данный ресурс приводит к снижению спроса на него, т.е. к сдвигу кривой спроса влево, а рост цены ресурсов-субститутов приводит к росту спроса на данный ресурс, т.е. сдвигу кривой спроса вправо. Для ресурсов-комplementов ситуация носит обратный характер: снижение цены дополняющих ресурсов приводит к увеличению спроса на данный ресурс, а увеличение цены дополняющих ресурсов вызывает снижение спроса на данный ресурс.

3. Изменений технологии, что может приводить как к повышению, так и к снижению спроса на данный ресурс в зависимости от характера изменения производственной функции.

Предложение экономических ресурсов носит ярко выраженный специфический характер для каждого фактора производства. Эта специфика проявляется в особенностях ценообразования на труд, капитал и природные ресурсы.

2. Рынок труда и его особенности

Одним из четырех основных факторов производства является труд, под которым в экономической теории понимают вклад в процесс производства, осуществляемый людьми в виде расходования физической и умственной энергии. Термином труд также обозначают трудовые ресурсы – важнейший элемент богатства общества, качество и количество которых в значительной мере определяют уровень развития хозяйства отдельных стран.

2.1. Понятие и основные категории рынка труда

В рыночной экономике существует специфический рынок труда. Он является составной частью структуры рыночных отношений и функционирует наряду с рынками других факторов производства, товаров, услуг. **Рынок труда можно определить как систему отношений, связанных с предложением и наймом ресурсов труда.**

Функции рынка труда:

- обеспечение производства и сферы услуг ресурсами труда, их распределение между предприятиями, отраслями, регионами;
- обеспечение наемным работникам возможности получать средства существования;
- согласование цены и условий труда между работниками и работодателями;
- стимулирование работников и работодателей:
 - конкуренция между наемными работниками усиливает экономическую мотивацию труда, побуждает их совершенствовать свою квалификацию, стимулирует повышение дисциплины труда;
 - конкуренция между работодателями за привлечение рабочей силы в нужном им количестве и необходимого качества стимулирует их повышать заработную плату, улучшать условия труда.

Рыночные отношения предполагают саморегулирование рынка труда. **Элементами механизма саморегулирования** являются

- спрос и предложение на рынке труда,
- конкуренция среди работников и работодателей,
- заработная плата.

В результате действия этого механизма устанавливается уровень и пропорции занятости, величина заработной платы, размеры и структура безработицы.

Спрос на рынке труда представляет собой совокупность спроса на ресурсы труда данной страны при любой цене на них.

Предложение на рынке труда это совокупное предложение ресурсов труда работников в данной стране при всех возможных ценах на труд.

Спрос на рынке труда зависит от:

- деловой конъюнктуры и фазы экономического цикла;
- технического уровня производства;
- ситуации в инвестиционной сфере;
- сложившегося уровня заработной платы;
- налоговой политики.

Предложение на рынке труда зависит от:

- демографической ситуации (численности и половозрастного состава населения);

- внутренней и внешней миграции трудоспособного населения;
- уровня заработной платы;
- альтернативной стоимости труда, возможности получения дохода из иных источников, кроме работы по найму.

Кроме того, на **спрос и предложение** на рынке труда влияют профсоюзы, государственная политика в области занятости, уровень развития системы образования и профессионального обучения. Немаловажное значение имеют национальные особенности образа жизни.