

Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения от 16 до 60 лет женщины и до 65 лет мужчины. Условно трудовыми ресурсами могут считаться подростки с 14 лет и пенсионеры.

Процесс труда включает в себя следующие элементы: сам труд, предметы труда и средства труда.

Особенность труда в сельском хозяйстве заключается не в умении обращаться с орудиями и предметами труда, а в знании всего процесса производства, технологии выращивания.

Во всем мире сложилась тенденция сокращения трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, это происходит в основном из-за интенсификации производства и высвобождения трудовой занятости сельского населения

Организация использования трудовых ресурсов.

- 1. Трудовые ресурсы. Движение рабочей силы и эффективность ее использования.*
- 2. Значение, принципы и формы организации труда.*

Для оценки движения рабочей силы наиболее часто используется коэффициент текучести рабочей силы.

Коэффициент текучести рабочей силы рассчитывают как отношение числа выбывших за отчетный период работников, по причинам характеризующим текучесть рабочей силы, к среднесписочной численности за данный период.

*Для оценки эффективности
использования рабочей силы в сельском
хозяйстве приняты следующие
показатели:*

Отработано за год работником человеко-
дней, человеко-часов.

Фактическая продолжительность рабочего
дня, ч.

Коэффициенты использования
установленной продолжительности
рабочего года и рабочего дня.

Производительность труда
(производство валовой продукции на
одного среднегодового работника и
на один чел.-ч.)

Эффективному использованию рабочей силы способствуют поддержание оптимальных пропорций между средствами труда и наличными кадрами и мероприятия, относящиеся к сфере научной организации труда.

2. Значение принципы и формы организации труда.

Организация труда – это упорядочение,
приведение в систему трудовой
деятельности людей.

Понятие «организация труда» и
«научная организация труда»
равнозначны так как организация труда
не может существовать ни в какой
другой форме, кроме научной.

Научная организация труда (НОТ) – это организация труда, основанная на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяющая наиболее эффективно соединить технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивающая повышение производительности труда, сохранение здоровья человека.

Внедрение научной организации труда – это задача не только предприятий, располагающих передовой техникой, применяющих передовую технологию. Многие мероприятия, ставшие для передовых предприятий обычными, для отстающих будут передовыми, прогрессивными.

Одна из главных целей НОТ – систематически улучшать организацию живого труда, приводить ее формы и методы в соответствие с существующим уровнем техники и технологии на данном предприятии.

НОТ включает следующую систему мероприятий (элементов):

1. Разделение и кооперация труда при организации трудового коллектива.
2. Организация рабочего места.
3. Рационализация трудовых процессов.
4. Улучшение условий труда.
5. Рациональный режим труда и отдыха.
6. Подбор и расстановка кадров.
7. Дисциплина труда.
8. Материальное стимулирование.
9. Нормирование труда.

1. Организация труда на предприятиях начинается с его разделения, которое, как элемент организации труда, представляет собой обособление видов деятельности работников.

функциональное разделение труда (оператор машинного доения, главный зоотехник) технологическое
профессиональное
квалификационное

Кооперация – совместное участие людей в одном или разных, но связанных м/д собой процессах труда.

простая кооперация, когда работа выполняется коллективом, но участники выполняют одну и ту же работу (например: все собирают рябину, но группами)

сложная кооперация, когда группы работников выполняют частичные операции в процессе работы (например: посев).

Разделение и кооперация труда
принимают различные формы
организации труда.

Основная форма организации труда –
постоянная производственная бригада:

- специализированные бригады (заняты производством отдельных видов продукции;
- комплексные бригады (занимаются производством продукции в различных отраслях)
- отраслевые – бригада занята производством продукции в одной отрасли.

Эффективно существуют те формы организации труда, в которых соблюдаются следующие основные принципы:

- постоянный состав кадров;
- закрепление на сравнительно продолжительный период земли, тракторов, комбайнов, других средств производства, скота, птицы и т.д.;
- выполнение членами трудового коллектива комплекса работ, связанных с производством продукции (работ и услуг);
- материальное стимулирование по конечным результатам ;
- материальная ответственность за невыполнение производственной программы и договорных обязательств;
- соизмерение полученных доходов с расходами на производство продукции (работы услуг).

Рабочее место – ограниченное пространство, на котором сосредоточены средства труда и предметы труда.

Организация рабочего места требует:
оснащение необходимым оборудованием
рациональную планировку
бесперебойное обслуживание
создание безопасных условий труда

Американский ученый Э.Тейлор
первый обратил внимание на
рационализацию трудовых процессов

Процесс труда расчленяется до
приемов, действий, движений и
рассматривается на каких этапах и
каким образом можно сэкономить
время

4 В процессе трудовой деятельности (в процессе) человек испытывает воздействие различных групп факторов формирующих условия труда:

психофизиологические – обусловлены самим процессом труда и содержанием трудовой деятельности;

Влияет физическая и нервно физиологическая нагрузка, монотонность, травмоопасность, температура и ритм труда, уровень напряженности внимания.

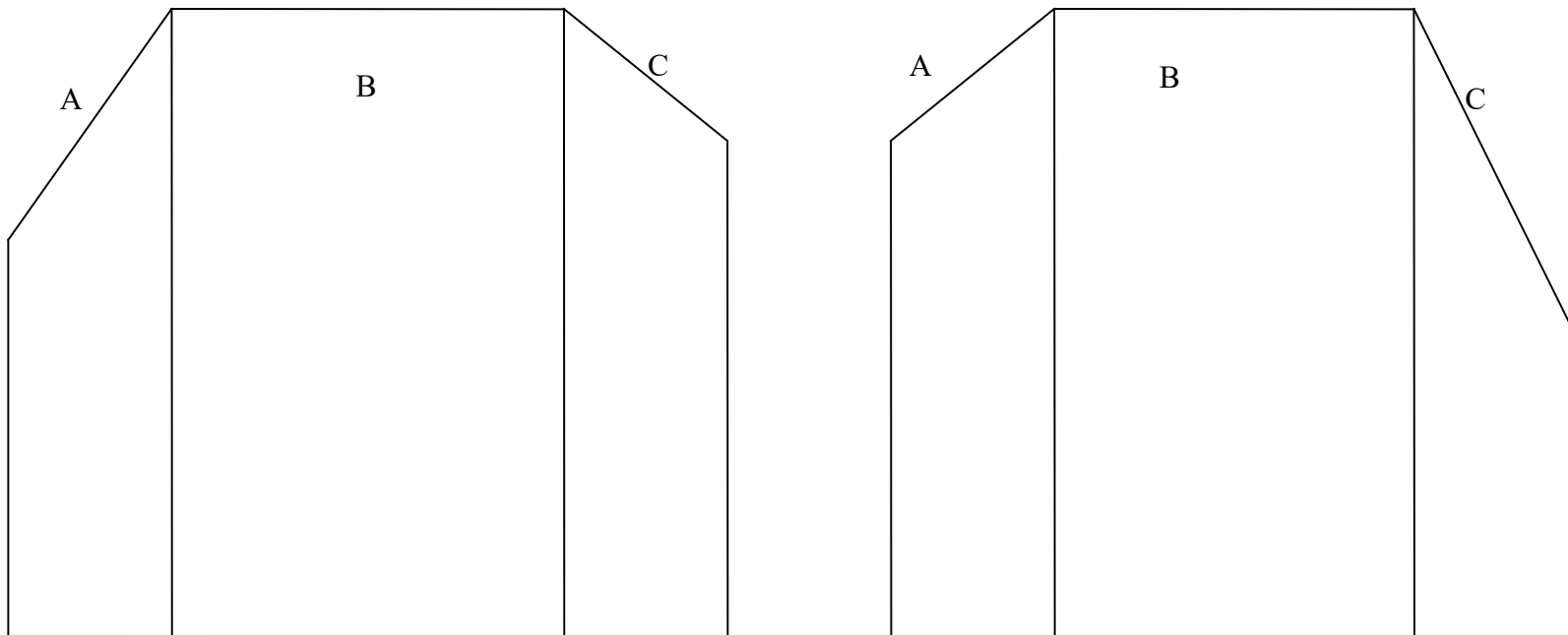
санитарно-гигиенические – это внешняя среда в рабочей зоне (шум, освещение, влажность, вибрация)

социально-психологические - это взаимоотношение между членами трудового коллектива, психологический климат в нем. (уровень товарищеской взаимопомощи, дисциплины)

эстетические – формулирует положительные эмоции на человека (конструкторские качества помещения, оборудования, освещение рабочего места, производственная одежда, музыка)

5 Заключается в установлении оптимального порядка чередования и продолжительности времени работы и времени отдыха на протяжении рабочего дня, недели, месяца, года.

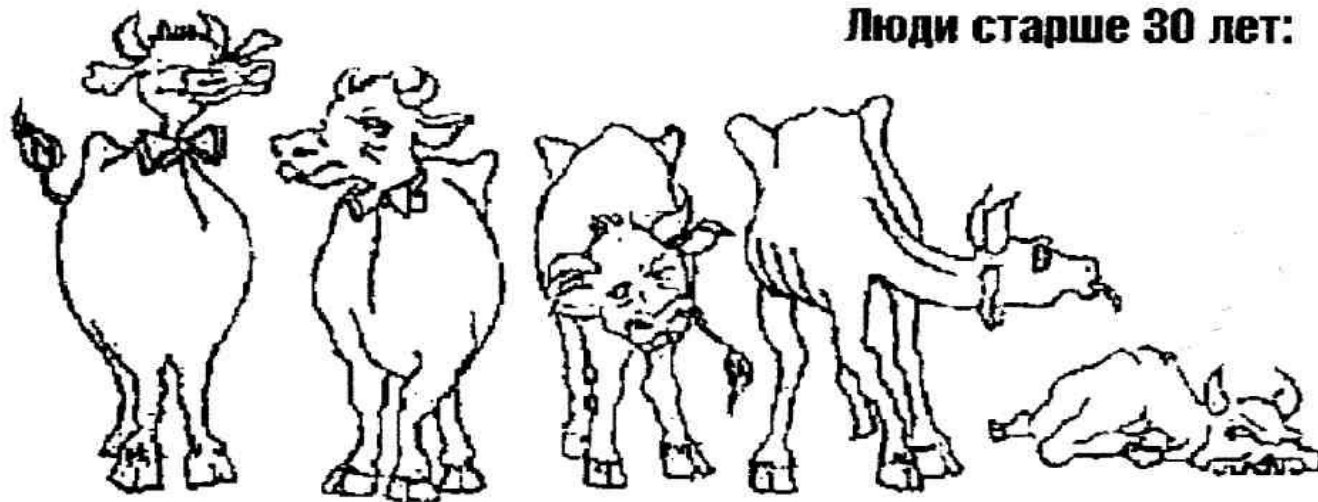
Рабочее время – период, с момента прихода на работу до момента ухода, в соответствии с распорядком рабочего дня, за исключением времени на обед.



A – период вработываемости;
B – период устойчивой работоспособности;
C – период утомляемости.

Как чувствуют себя люди на работе...

Люди старше 30 лет:



понедельник

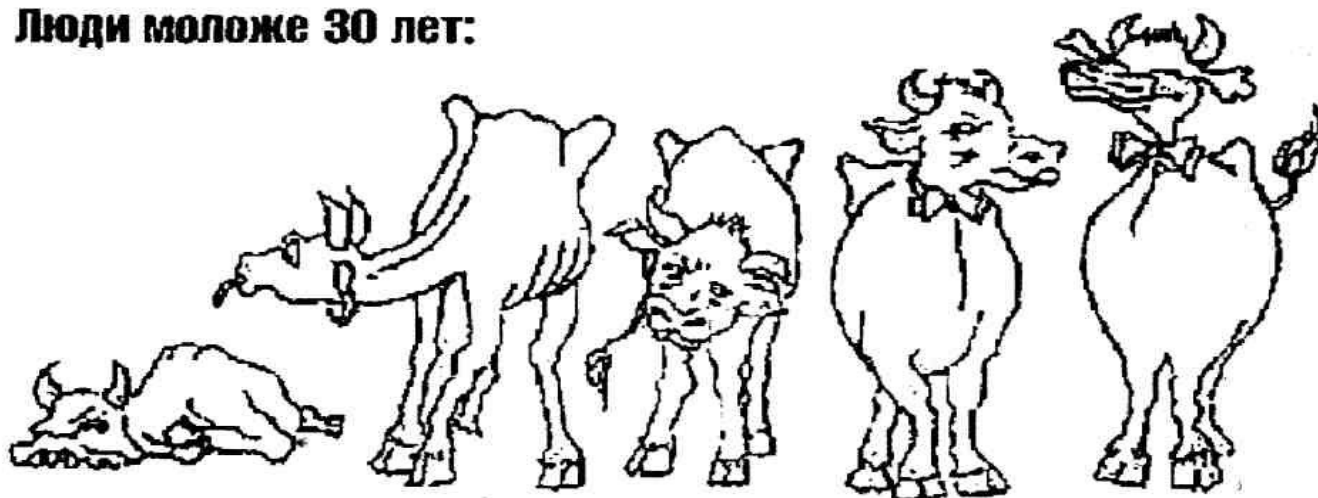
вторник

среда

четверг

пятница

Люди моложе 30 лет:



понедельник

вторник

среда

четверг

пятница

По крайней мере, в споры мы пошлем друг друга