

ТЕМА ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРИРОДА РЫНКА ТРУДА.

РЫНОК ТРУДА соединяет людей, желающих продать свои трудовые услуги, и организации, которые хотят эти услуги купить для осуществления своей деятельности. Последние обычно обозначаются термином «работодатели» или «наниматели».

РЫНОК ТРУДА – совокупность экономических и юридических взаимоотношений, позволяющих людям обменять свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги. Круг продавцов на рынке труда чрезвычайно разнообразен (шахтеры, работники АПК, медработники и т.д.)

Рынок труда имеет несколько существенных особенностей:

1. – спрос предъявляется не на трудовые услуги вообще, а на услуги определенного типа и сложности (например, не на услуги шоферов вообще, а на услуги водителей автобусов с определенным уровнем квалификации и опыта);
2. – существуют местные рынки труда (например рынок труда Ивановской области и рынок труда Краснодарского края), на которых соотношения спроса на трудовые ресурсы одного и того же типа и их предложения могут существенно различаться;
3. – предложение трудовых услуг может варьироваться в силу того, что люди способны менять профессию, овладевая иной квалификацией.

Развитие событий на рынке труда тесно связано с тем, как ведет себя трудоспособное (экономически активное) население, выступающее на нем продавцом.

Мобильность трудового населения бывает двух видов:

1 – профессиональная – понимается способность человека овладеть разными профессиями и переучиваться в течении жизни (в 90-х годах когда закрывались предприятия многие сотрудники стали заниматься торговлей или иной коммерческой деятельностью).

2 –территориальная – способность и готовность людей менять место жительства ради получения работы.

Заработная плата – денежная сумма, выплачиваемая работнику за трудовые услуги, оказываемые им в течении определенного периода (час, смена, месяц).

Цена трудовых услуг – ставка заработной платы.

Различия в оплате труда определяются пятью главными факторами:

- 1) Сложностью труда (чем сложнее трудовые обязанности, тем дольше им надо обучатся;
- 2) Тягостью труда (труд шахтеров, металлургов, химических производств)
- 3) Ограниченность талантов (во всем мире высокие зарплаты у спортсменов, рок-музыкантов, оперных певцов, кинозвезд). Каждый из таких людей выступает на рынке труда как «уникальный товар» в силу естественной редкости таланта;
- 4) Степенью риска, с которой связана та или иная работа. Чем выше риск нужной обществу работы, тем более должна быть ставка зарплаты (можно отнести такие специальности как труд шахтеров, летчиков-испытателей, космонавтов, предприниматели по биржевым операциям с ценными бумагами: одни из них рискуют здоровьем и жизнью , другие – огромными суммами денег, вложенных в сделки;
- 5) Социальной политикой государства. Если экономические механизмы страны нормально отлажены, то рынок труда не допускает чрезмерных различий в уровнях оплаты труда для людей массовых профессий. Разброс в уровнях оплаты труда по отраслям экономики, например в США составлял около 4,8 раза. Примерно такое же различие в ,56 раза к 2011 году сложилось и в России.

Посмотреть по Костромской области.

На уровень заработной платы в России все больше влияют рыночные факторы, а именно баланс спроса и

предложения работников по отдельным профессиям. В настоящее время спрос на производственных работников.

Главным источником доходов наемных работников всегда остается основная заработная плата.

1 форма - это сдельная заработная плата.

- при сдельной заработной плате работодатель устанавливает работнику задание или норму;
- определяет сколько денег будет заплачено за единицу полученной продукции.

2 форма – повременная оплата

- устанавливается денежное вознаграждение чаще всего за месяц в виде оклада (учителя, врачи, работники культуры, научные работники и т.д).

Кроме заработной платы наемный работник может получать и дополнительные выгоды (премии или бонусы). Премия чаще всего выдается в конце года или по случаю некоторых праздников.

Могут использоваться и неденежные льготы (право бесплатного пользования служебным автомобилем, сотовым телефоном, оплате медицинских страховок)